

A large group of diverse employees is posed in front of a modern brick building with many windows. Some are sitting on the steps, others are standing. The entire image has a red overlay. The title 'VERHALTENSKODEX' is written in large white letters across the middle of the image, with 'CODE OF CONDUCT' written below it in a slightly smaller white font.

VERHALTENSKODEX

CODE OF CONDUCT

Wir freuen uns, Ihnen unseren Verhaltenskodex vorstellen zu können. Dieses Dokument verkörpert unsere Unternehmenswerte, wobei Vertrauen, Integrität und Glaubwürdigkeit bei ES&S im Mittelpunkt stehen. Unser Kodex dient als Leitfaden für das Handeln unserer Mitarbeiter und Geschäftsführung in allen Situationen, um sicherzustellen, dass diese Grundsätze von jedem respektiert und eingehalten werden.

Wir möchten nicht nur die Standards in unserem eigenen Unternehmen hochhalten, sondern auch sicherstellen, dass unsere direkten und indirekten Lieferanten und Geschäftspartner die gleichen Werte teilen und respektieren.

Wir laden Sie ein, diesen Kodex aufmerksam zu lesen. Gemeinsam können wir eine positive Arbeitsumgebung schaffen, die auf Respekt, Fairness und Nachhaltigkeit basiert.

Vielen Dank für Ihr Engagement und Ihre Unterstützung.

VERHALTENSKODEX | Code of Conduct

1. Unsere allgemeinen Grundsätze im Fokus

VERTRAUEN, INTEGRITÄT & GLAUBWÜRDIGKEIT

Bei ES&S sind Vertrauen, Integrität und Glaubwürdigkeit die Grundpfeiler unserer Unternehmenskultur. Diese Werte sind nicht nur Teil unserer Identität, sondern leiten unser Handeln und bestimmen unsere Entscheidungen. Indem wir uns diesen Werten verpflichten, schaffen wir eine Arbeitsumgebung, die von Verlässlichkeit, Ehrlichkeit und Glaubwürdigkeit geprägt ist.

GELTUNGSBEREICH

Unser Verhaltenskodex ist für jeden von uns verbindlich. Vom Management bis zum Teammitglied tragen wir alle die Verantwortung, diese Grundsätze in unserem täglichen Handeln zu leben. Sie dienen als Leitfaden für ein verantwortungsvolles Verhalten, prägen unsere Unternehmenskultur und unterstützen uns bei der Bewältigung ethischer und rechtlicher Herausforderungen im Arbeitsalltag. Wir stehen gemeinsam dafür ein, eine Atmosphäre zu schaffen, die von Integrität und Respekt geprägt ist.

LIEFERKETTE

ES&S legt großen Wert darauf, dass sowohl direkte als auch indirekte Lieferanten die Werte unseres Verhaltenskodex beachten. Wir unterstützen sie aktiv dabei und ermutigen sie, diese Werte auch in ihren eigenen Lieferantennetzen zu verankern.

EINHALTUNG DER GESETZE

Wir bei ES&S halten uns an die Gesetze und Rechtsvorschriften der Länder, in denen wir tätig sind. Wir beachten die Lieferkettensorgfaltspflichten, das Energieeffizienzgesetz sowie die Konformitätsverordnungen (US Dodd Frank Act, Konfliktmineralienverordnung (EU) 2017/821, TSCA, IMDS, CSRD, California Proposition 65). Es besteht jedoch kein Anwendungsbereich.

2. Fairness und Partnerschaft in der Geschäftswelt

WETTBEWERBS- & KARTELLRECHT

Bei ES&S betrachten wir das Wettbewerbs- und Kartellrecht nicht nur als gesetzliche Vorschrift, sondern als moralische Verpflichtung. Wir setzen uns aktiv für fairen und transparenten Wettbewerb ein und lehnen Absprachen, die den Wettbewerb beeinträchtigen könnten, entschieden ab. Diese Grundsätze bilden das Rückgrat unserer Unternehmenskultur und tragen dazu bei, das Vertrauen unserer Kunden und Partner zu stärken.

KORRUPTION, BESTECHUNG, ERPRESSUNG & UNTERSCHLAGUNG

Wir tolerieren keinerlei Formen von Korruption, Bestechung, Erpressung oder Unterschlagung. Mit unserer Null-Toleranz-Politik schaffen wir ein Umfeld, in dem solche Vergehen keinen Platz haben. Jeder Mitarbeiter ist dazu aufgerufen, bei Verdachtsmomenten oder rechtlichen Zweifeln unverzüglich Rat oder Hilfe einzuholen.

VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN | LOYALITÄT DER MITARBEITER

Interessenkonfliktvermeidung und Mitarbeiterloyalität sind Schlüsselaspekte unserer Unternehmenskultur. Wir setzen auf Transparenz, um potenzielle Konflikte zu erkennen und zu vermeiden. Unsere Mitarbeiter werden dazu ermutigt, loyal zu sein und sich zu unseren Unternehmenszielen und -werten zu bekennen. So gestalten wir eine vertrauensvolle Arbeitsumgebung, geprägt von Zusammenhalt und Integrität.

SPENDEN & SPONSORING

Bei ES&S betrachten wir Spenden und Sponsoring als wichtige Wege, einen positiven Einfluss auf unsere Gemeinschaft auszuüben. Wir engagieren uns freiwillig und ohne die Erwartung einer Gegenleistung. Unsere Spenden und Sponsoringleistungen sind transparent: Wir teilen mit, wer die Empfänger sind und wie die Mittel verwendet werden. Jederzeit sind wir bereit, Rechenschaft über den Zweck unserer Spenden und deren gezielte Verwendung abzulegen.

STEUERRECHT | ZOLLRECHT | AUSSENWIRTSCHAFTSRECHT

Wir halten uns strikt an die Gesetze und Vorschriften des Steuer-, Zoll- und Außenwirtschaftsrechts. Wir erstellen Steuererklärungen und -anmeldungen wahrheitsgemäß. Zudem setzen wir uns konsequent für die Einhaltung der Vorgaben für Exportkontrolle und Zoll ein und gewährleisten deren ordnungsgemäße Umsetzung. Von unseren Lieferanten erwarten wir ebenfalls, dass sie die notwendigen Daten termingerecht bereitstellen und angemessene Standards zur Sicherheit in der Lieferkette einhalten, um gemeinsam einen verantwortungsvollen und gesetzeskonformen Handel zu gewährleisten.

3. Verantwortungsvoller Umgang mit Informationen

BETRIEBS- & GESCHÄFTSGEHEIMNISSE

Wir achten sorgfältig auf den Schutz unserer Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie anderer vertraulicher Informationen. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die Vertraulichkeit dieser Informationen zu wahren und sie nicht unbefugt weiterzugeben. Dies gilt nicht nur für interne Angelegenheiten, sondern auch für vertrauliche Informationen über unsere Kunden und Partner. Wir nehmen diese Verpflichtung ernst und setzen sie auch nach dem Ausscheiden aus dem Unternehmen fort, um das Vertrauen und die Integrität unseres Unternehmens zu wahren.

DATENSCHUTZ

Bei ES&S betrachten wir den Datenschutz als oberste Priorität. Wir behandeln personenbezogene Daten vertraulich und verwenden sie ausschließlich für legitime Zwecke. Unser Umgang mit Daten entspricht den geltenden Datenschutzgesetzen, insbesondere der DSGVO. Wir verbieten jegliche unbefugte Nutzung oder Weitergabe von geschützten personenbezogenen Daten und stellen sicher, dass sie nur für die jeweilige rechtmäßige Aufgabenerfüllung genutzt werden. Diese Verpflichtung gilt auch nach dem Ausscheiden aus dem Unternehmen.

WAHRHEITSPFLICHT

Wir legen großen Wert auf Ehrlichkeit und Integrität in all unseren Handlungen und Kommunikationen. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, Berichte und andere schriftliche Dokumentationen korrekt und wahrheitsgemäß zu verfassen, unabhängig davon, ob sie intern oder extern weitergegeben werden. Unsere Datenerfassungen und Aufzeichnungen orientieren sich stets an den Grundsätzen ordnungsgemäßer Buchführung und sind vollständig sowie korrekt.

4. Gemeinsam für eine bessere Welt

MENSCHENRECHTE | KONFLIKTMINERALIEN

Wir respektieren und unterstützen die international anerkannten Menschenrechte. Zudem setzen wir uns dafür ein, sicherzustellen, dass unsere Produkte keine Rohstoffe aus Konfliktregionen enthalten. Wir fordern von unseren Lieferanten, dass die in unseren Produkten enthaltenen 3TG Konfliktminerale (Zinn, Tantal, Wolfram, deren Erze und Gold, sowie die Rohstoffe Kobalt und Glimmer) ausschließlich aus unbedenklichen, gelisteten Minen stammen, die nicht in den Konfliktregionen der Demokratischen Republik Kongo oder angrenzenden Staaten liegen. Unser Ziel ist es, transparente Lieferketten gemäß den OECD-Leitsätzen zu schaffen und damit zu einer verantwortungsvollen Beschaffung beizutragen.

KINDERARBEIT | ZWANGSARBEIT

Bei ES&S lehnen wir Kinderarbeit und Zwangsarbeit kategorisch ab. Wir setzen uns dafür ein, dass in unserer gesamten Lieferkette keine Kinder oder Zwangsarbeiter beschäftigt werden. Wir fordern von unseren Lieferanten die Einhaltung dieser Standards und arbeiten eng mit ihnen zusammen, um sicherzustellen, dass unsere Produkte frei von Ausbeutung hergestellt werden.

DISKRIMINIERUNGSVERBOT & CHANGENGLEICHHEIT

Diskriminierung in jeglicher Form wird nicht toleriert. Unabhängig von Geschlecht, Hautfarbe, Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder anderen Merkmalen behandeln wir alle fair und gleichberechtigt. Diskriminierung widerspricht unseren Grundwerten und unserer Unternehmenskultur. Wir setzen uns aktiv für Chancengleichheit ein und fördern eine Arbeitsumgebung, in der alle Mitarbeiter die gleichen Chancen erhalten, ihr volles Potenzial zu entfalten.

ARBEITNEHMERRECHTE

Wir respektieren die Rechte unserer Mitarbeiter, einschließlich ihrer Versammlungs- und Koalitionsfreiheit. Dabei halten wir uns an alle gesetzlichen Arbeitsnormen, insbesondere in Bezug auf angemessene Entlohnung und maximale Arbeitszeiten. Unser Ziel ist es, faire Arbeitsbedingungen zu gewährleisten und die Rechte unserer Mitarbeiter zu schützen.

ARBEITSSICHERHEIT & GESUNDHEITSSCHUTZ

Ein weiteres Ziel ist eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung für jeden Mitarbeiter zu gewährleisten. Wir halten uns an alle relevanten Sicherheitsvorschriften und fördern bewusstes Verhalten, um Unfälle und Gesundheitsrisiken zu minimieren. Durch unser betriebliches Gesundheitsmanagement setzen wir uns aktiv für die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter ein.

UMWELT- UND KLIMASCHUTZ

Der Schutz unserer Umwelt und des Klimas sowie Ressourceneffizienz ist uns ein persönliches Anliegen. In Anlehnung an die ISO 14001 achten wir darauf, dass alle Umweltauswirkungen minimiert und nachhaltige Maßnahmen gefördert werden. Jeder Mitarbeiter trägt Verantwortung dafür, natürliche Ressourcen zu schonen und durch sein individuelles Verhalten zum Umwelt- und Klimaschutz beizutragen. Gemeinsam setzen wir uns für eine nachhaltige Zukunft ein.

5. Unser Versprechen an uns selbst

KOMMUNIKATION DES VERHALTENSKODEX, RICHTLINIEN & PROZESSE

Wir stellen sicher, dass alle Mitarbeiter mit unserem Verhaltenskodex vertraut sind und sich aktiv daran beteiligen können. Die Kommunikation erfolgt transparent, damit jeder die Möglichkeit hat, Fragen zu stellen, Bedenken zu äußern und sich über unsere Standards zu informieren. Organisationsmaßnahmen, klare Richtlinien und transparente Prozesse sorgen für eine erfolgreiche Umsetzung. Sie sind für alle zugänglich, sodass jeder Mitarbeiter die Standards verinnerlicht und ihnen gerecht werden kann.

REGELMÄSSIGE KONTROLLEN

Bei ES&S setzen wir auf regelmäßige Kontrollen, um sicherzustellen, dass wir unseren Verhaltenskodex konsequent einhalten. Diese Überprüfungen helfen uns, mögliche Abweichungen frühzeitig zu erkennen und zu korrigieren.

FOLGEN VON VERSTÖßEN

Wenn es zu Verstößen gegen unseren Verhaltenskodex oder gesetzliche Vorgaben kommt, ergreifen wir Maßnahmen entsprechend der Schwere des Verstoßes. Das kann von unterstützenden Schulungen bis hin zu rechtlichen Konsequenzen wie Haftung oder Strafverfolgung reichen. Uns ist wichtig, eine Umgebung zu schaffen, in der jeder die Richtlinien kennt und respektiert, um gemeinsam erfolgreich zu sein.